



HAL
open science

La temporalité de l'identité organisationnelle: le cas des organisations temporaires récurrentes

Stéphanie Havet-Laurent, Vincent Salaun

► **To cite this version:**

Stéphanie Havet-Laurent, Vincent Salaun. La temporalité de l'identité organisationnelle: le cas des organisations temporaires récurrentes. XXXème congrès de l'AIMS, Jun 2021, En Ligne, France. hal-03249486

HAL Id: hal-03249486

<https://nantes-universite.hal.science/hal-03249486v1>

Submitted on 4 Jun 2021

HAL is a multi-disciplinary open access archive for the deposit and dissemination of scientific research documents, whether they are published or not. The documents may come from teaching and research institutions in France or abroad, or from public or private research centers.

L'archive ouverte pluridisciplinaire **HAL**, est destinée au dépôt et à la diffusion de documents scientifiques de niveau recherche, publiés ou non, émanant des établissements d'enseignement et de recherche français ou étrangers, des laboratoires publics ou privés.



La temporalité de l'identité organisationnelle : le cas des organisations temporaires récurrentes

Stéphanie Havet-Laurent
Université Jean Moulin Lyon 3
Centre de Recherche Magellan
stephanie.havet@univ-lyon3.fr

Vincent Salaun
IUT de Saint-Nazaire, Université de Nantes
LEMNA
vincent.salaun@univ-nantes.fr

Résumé :

La communication se propose de réfléchir au lien entre structure temporelle de l'organisation - en l'occurrence deux organisations discontinues - et dynamisme du travail identitaire. La recherche propose un double ancrage alternant, d'une part le corpus sur les organisations temporaires (*temporary organizing*, dans le sillage des travaux de Bakker *et al.*, 2016, notamment) et d'autre part la littérature sur l'approche dynamique de l'identité organisationnelle (Gioia *et al.*, 2010 ; Schutz et Hernes, 2012 ; Kreutzer et Rueede, 2019). Les conclusions conduisent à mettre en lumière le fait que la temporalité du travail identitaire est inversée par rapport à celle du travail organisationnel : le travail identitaire se fait essentiellement entre les épisodes organisationnels. Cette approche apporte un éclairage nouveau sur les modes de fonctionnement des organisations discontinues et sur leurs facteurs de persistance dans le temps.

Mots-clés : Organisation discontinues, Organisations temporaires, Travail identitaire, Pulsation organisationnelle



RÉFÉRENCES

- Albert, S., & Whetten, D. A. (1985). Organizational Identity. *Research in Organizational Behavior*, 7, 263-295.
- Alioua, H., & Simon, F. (2017). Managing time pacing in organizations transitioning to a project-based mode-3 cases studies of two multinational companies. *International Journal of Project Management*, 35(8), 1427-1443.
- Bakker, R., DeFillippi, R, Schawb, A. & Sydow, J. (2016). Temporary Organizing: Promises, Processes, Problems. *Organization Studies*, 17(12), 1703-1719.
- Basque, J., & Langley, A. (2018). Invoking Alphonse: The founder figure as a historical resource for organizational identity work. *Organization Studies*, 39(12), 1685-1708.
- Birnholtz J.P., Cohen M.D., Hoch S.V. (2007). Organizational Character: On the Regeneration of Camp Poplar Grove, *Organization Science*, 18, n° 2, 315-332.
- Corley, K. G., Harquail, C. V., Pratt, M. G., Glynn, M. A., Fiol, C. M., & Hatch, M. J. (2006). Guiding organizational identity through aged adolescence. *Journal of Management Inquiry*, 15, 85-99.
- Corley, K. G., & Gioia, D. A. (2004). Identity Ambiguity and Change in the Wake of a Corporate Spin-Off. *Administrative Science Quarterly*, 49(2), 173-208.
- Eisenhardt, K.M. (1989). "Building Theories from Case Study Research", *Academy of Management Review*, Vol. 14, No. 4, pp. 532-550.
- Foreman, P. O., & Parent, M. M. (2008). The Process of Organizational Identity Construction in Iterative Organizations. *Corporate Reputation Review*, 11(3), 222-244.
- Gioia, D. A., & Patvardhan, S. D. (2012). Identity as process and flow. In M. Schultz, S. Maguire, & H. Tsoukas, *Constructing Identity in and around Organizations* (pp. 50-62). Oxford University Press.
- Gioia, D. A., Price, K. N., Hamilton, A. L., & Thomas, J. B. (2010). Forging an Identity: An Insider-outsider Study of Processes Involved in the Formation of Organizational Identity. *Administrative Science Quarterly*, 55(1), 1-46.
- Gioia, D. A., Schultz, M., & Corley, K. G. (2000). Organizational Identity, Image, and Adaptive Instability. *The Academy of Management Review*, 25(1), 63-81.



- Goodman, R.A. et Goodman, L.P. (1976). Some Management Issues in Temporary Systems: A Study of Professional Development and Manpower - The Theater Case, *Administrative Science Quarterly*, 21(3), pp. 494
- Havet-Lauret, S. (2020). Le travail identitaire des organisations intermittentes : le cas des associations du spectacle vivant, Thèse de Doctorat en Sciences de Gestion, Université Jean Moulin Lyon 3, 16 novembre.
- Journé, B. (2005). Collecter les données par l'observation. In *Méthodologie de la recherche en sciences de gestion* (3^e édition, pp. 400-434). Pearson.
- Kreiner, G. E., & Murphy, C. (2016). Organizational Identity Work. In M. G. Pratt, M. Schultz, B. E. Ashforth, & D. Ravasi (Éds.), *The Oxford Handbook of Organizational Identity* (Vol. 1, pp. 276-293). Oxford University Press.
- Kreutzer, K., & Rueede, D. (2019). Organizational identity consistency in a discontinuous corporate volunteering program. *European Management Journal*, 37(4), 455-467.
- Lundin, R.A. et Söderholm, A. (1995). A Theory of the Temporary Organization, *Scandinavian Journal of Management*, 11(4), 437-455
- Mason, J. (2002). Qualitative interviewing: Asking, listening and interpreting. In *Qualitative Research in Action*. SAGE.
- Midler, C. (1995). "Projectification" of the Firm: The Renault case, *Scandinavian Journal of Management*, Vol. 11, No. 4, 363–375.
- Packendorff, J. (1995). Inquiring Into the Temporary Organization: New Directions for Project Management Research, *Scandinavian Journal of Management*, 11(4), 319–333
- Pratt, M. G. (2012). Rethinking identity construction processes in organizations: Three questions to consider. In M. Schultz, S. Maguire, & H. Tsoukas, *Constructing Identity in and around Organizations* (p. 21-49). Oxford University Press.
- Roussel, P., & Wacheux, F. (2014). *Management des ressources humaines : Méthodes de recherche en sciences humaines et sociales*. De Boeck Supérieur.
- Salaun, V., Fulconis, F. et Fabbe-Costes, N. (2015). Les festivals musicaux : des organisations temporaires pulsatoires? Le cas du festival du Bout du Monde, *Congrès national des IAE 2015*, IAE-IGR, Rennes, Juin.



- Salaun, V. (2016). La pérennité des Organisations Temporaires (OT) : compréhension du rôle conjoint de la pulsation organisationnelle et de la logistique.- L'apport de l'étude des festivals musicaux, Thèse de doctorat en Sciences de Gestion, Aix-Marseille Université, 5 décembre.
- Schultz, M., Maguire, S., Tsoukas, H., & Langley, A. (2012). Perspectives on Process Organization Studies. In M. Schultz, S. Maguire, H. Tsoukas, & A. Langley, *Constructing Identity in and around Organizations* (pp. 1-20). Oxford University Press.
- Tatham, P. et Kovács, G. (2010). The Application of “Swift Trust” to Humanitarian Logistics, *International Journal of Production Economics*, 126(1), 35-45.
- Vauclare, C. (2009). Les événements culturels : essai de typologie. *Culture études*, 3(3), 1-8.
- Voss, Z. G., Cable, D. M., & Voss, G. B. (2006). Organizational Identity and Firm Performance : What Happens When Leaders Disagree About “Who We Are?” *Organization Science*, 17(6), 741-755.
- Whyte, J. & Nussbaum, T. (2020). Transition and Temporalities: Spanning Temporal Boundaries as Projects End and Operations Begin. *Project Management Journal*, 51(5), 505-521
- Yin, R.K. (1990). *Case Study Research : Design and Methods*, Sage Publications, Beverly Hills, CA.